

## **BIB-Jahresthema 2013 /2014 Neue Arbeitsfelder in Bibliotheken**

Kompetenzmanagement für Bibliotheken,  
u.a. am Beispiel von Science 2.0

Tätigkeiten im Arbeitsfeld Bibliothek und Information unterliegen kontinuierlicher Veränderung und Weiterentwicklung. In den letzten Jahren ist festzustellen, dass sich mit neuen Aufgaben(-Spektren) neue Arbeitsfelder entwickeln bzw. aus Sicht einer Organisationsentwicklung in Bibliotheken und Informationseinrichtungen in Strukturen und Prozesse einzubinden sind. Für die Qualität und Entwicklung von Dienstleistungen und Angeboten in neuen Arbeitsfeldern, die für Bibliotheken und Informationseinrichtungen relevant sind, sind auf Seiten der Mitarbeitenden neue (Dienstleistungs-)Kompetenzen notwendig, erforderlich und zu entwickeln.

In einer Mischung aus Inputvorträgen und Workshop nähert sich der BIB in seiner Eröffnungsveranstaltung zum Jahresthema 2013/2014 am Montag, dem 11.03., von 9:00 bis 11:30 in Seminarraum 11/15 den Themen Kompetenzen und Kompetenzmanagement u.a. beispielhaft durch eine kontextbezogene Auseinandersetzung mit dem für Bibliotheks- und Informationseinrichtungen neuem Arbeitsfeld Science 2.0.

### ▪ **Kompetenzen und Kompetenzmanagement für Bibliotheken**

Thematische Einführung durch Prof. Tom Becker (FH Köln) und Petra Häuslbauer (Stadtbibliothek im Bildungscampus Nürnberg; 15 min.

Am Beispiel der vier Kompetenzdimensionen Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Sozial-kommunikativer Kompetenz und persönlicher Kompetenz werden Aufwand und Ertrag von Kompetenzmanagement zwischen lernorientiertem und ressourcenorientiertem Ansatz gegenübergestellt.

### ▪ **Keynote: Science 2.0 und Citizen Science in Bibliotheken – Ein neues Arbeitsfeld erfordert neue Kompetenzen!**

Prof. Dr. Klaus Tochtermann, ZBIW Hamburg, 20 min. zzgl. 10 min. Diskussion

...  
...

Workshop (60 min.) mit abschließendem Plenum (40 min):

### **„Neue Arbeitsfelder in Bibliotheken - neue Kompetenzen für unsere Mitarbeitenden!?“**

In vier die unterschiedlichen Kompetenzdimensionen aufgreifenden Workshops sollen aktuelle Kompetenzprofile für den ‚Mitarbeiter in Bibliotheken‘ erstellt werden. Die Moderation der Workshops liegt bei:

Fachkompetenz: Prof. Dr. Klaus Tochtermann

Methodenkompetenz: Petra Häuslbauer, MA

Sozial-kommunikative Kompetenzen:

Persönliche Kompetenzen: